

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
АНО «Россия – страна возможностей»

  
\_\_\_\_\_ А.А. Бетин

14 апреля 2026 года

№ 01-05/14.04.26-01

**ОТЧЕТ**  
**о результатах самообследования**  
**автономной некоммерческой организации**  
**«Россия – страна возможностей»**  
**по итогам 2025 года**

## Содержание

Введение

Часть 1. Информация о деятельности АНО «РСВ»

1. Общая информация об АНО «РСВ»
2. Образовательная деятельность
3. Финансово-экономическая деятельность
4. Научно-исследовательская деятельность
5. Материально-техническое обеспечение

Часть 2. Результаты анализа показателей самообследования

## **Введение**

Настоящий отчет содержит результаты самообследования деятельности автономной некоммерческой организации «Россия – страна возможностей» за 2025 год.

Отчет о результатах самообследования составлен в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Целью самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о состоянии образовательной деятельности АНО «РСВ». Отчет о результатах самообследования включает в себя анализ образовательной деятельности, системы управления АНО «РСВ», содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также показателей деятельности АНО «РСВ», подлежащих самообследованию.

## Часть 1. Информация о деятельности АНО «РСВ»

### 1. Общая информация об автономной некоммерческой организации «Россия – страна возможностей»

1. Наименование организации соответствии с Уставом	Автономная некоммерческая организация «Россия – страна возможностей»
2. Дата создания	21 июня 2018 г.
3. Организационно-правовая форма	Автономная некоммерческая организация
4. Юридический адрес	109004, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Таганский, ул. Станиславского, д. 21, стр. 3, помещ. I, ком. 70
5. Телефон, адрес электронной почты, адрес официального сайта в сети Интернет	+7 495 198-88-88, info@rsv.ru, www.rsv.ru
6. Учредитель	Российская Федерация.  Полномочия учредителя АНО «Россия – страна возможностей» от имени Российской Федерации осуществляет Управление делами Президента Российской Федерации, а в случаях, установленных Указом Президента Российской Федерации от 22 мая 2018 г. № 251 «О создании автономной некоммерческой организации «Россия – страна возможностей» и Уставом, – Администрация Президента Российской Федерации
7. Генеральный директор	Бетин Андрей Анатольевич
8. ИНН	9710063040
9. ОГРН	1187700010464
10. Банковские реквизиты	Банк: ПАО СБЕРБАНК Г. МОСКВА Р/с 40703810738000009735 К/с 30101810400000000225 БИК 044525225
11. Лицензия на осуществление образовательной деятельности	Регистрационный номер лицензии: Л035-01255-50/00214440. Дата предоставления лицензии: 3 декабря 2019 г.

### **Предмет, цели, задачи, принципы и виды деятельности АНО «РСВ».**

АНО «Россия – страна возможностей» (далее также – Организация) создана в целях содействия развитию социальных лифтов, поддержки проектов и инициатив, создающих возможности для личностной и профессиональной самореализации граждан в различных сферах деятельности.

Предметом (видами деятельности) АНО «Россия – страна возможностей» являются:

а) выявление и поддержка проектов и инициатив, способствующих созданию возможностей для личностной и профессиональной самореализации граждан;

б) создание и развитие механизмов по выявлению и поддержке талантов в различных сферах деятельности;

в) содействие распространению современных методик и инструментов оценки в целях повышения эффективности выявления и развития талантов;

г) формирование единой открытой базы данных талантов в различных сферах деятельности;

д) разработка и реализация образовательных программ, направленных на поддержку талантов;

е) поддержка и развитие механизмов наставничества и обмена опытом в различных сферах деятельности;

ж) организация и развитие всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России», в том числе проведение аналогичных региональных и отраслевых конкурсов;

з) развитие информационных систем, способствующих повышению эффективности проектов в области личностной и профессиональной самореализации граждан;

и) обеспечение распространения лучших практик в области выявления и развития талантов, в том числе в субъектах Российской Федерации;

к) создание и развитие региональной сети АНО «Россия – страна возможностей» на основе прямого взаимодействия с инициаторами проектов, соответствующих целям деятельности АНО «Россия – страна возможностей»;

л) обеспечение информационной поддержки проектов, соответствующих целям деятельности АНО «Россия – страна возможностей»;

м) взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления, общественными организациями, институтами развития и экспертным сообществом по вопросам деятельности АНО «Россия – страна возможностей»;

н) решение задач развития социальных лифтов, поддержки проектов и инициатив, создающих возможности для личностной и профессиональной самореализации граждан;

о) подготовка, выпуск и распространение методических, аналитических, информационных материалов о деятельности АНО «Россия – страна возможностей» и иных материалов (в том числе в области социологических исследований и изучения общественного мнения);

п) публикация в печати и распространение через электронные средства массовой информации сведений о наиболее значимых проектах, реализованных при участии АНО «Россия – страна возможностей»;

р) обеспечение участников (в том числе, но не ограничиваясь: организаторы, эксперты, жюри, соисполнители и др.) мероприятий и проектов, реализуемых АНО «Россия – страна возможностей», условиями проживания, питания, проезда, услугами связи и иными условиями;

с) обеспечение потребностей третьих лиц, связанных с технологическим процессом эксплуатации имущества, принадлежащего АНО «Россия – страна возможностей» на праве собственности, в том числе обеспечение права проезда, прохода, предоставления коммунальных и иных услуг;

т) деятельность по содержанию, эксплуатации, управлению и операциям с объектами недвижимого и движимого имущества АНО «Россия – страна возможностей», в том числе опасными производственными объектами, принадлежащими АНО «Россия – страна возможностей»;

у) деятельность по продаже сувенирной, книжной и полиграфической продукции;

ф) деятельность в области рекламы;

х) деятельность в области организации общественного питания;

ц) иные виды деятельности в целях содействия развитию социальных лифтов, поддержки проектов и инициатив, создающих возможности для личностной и профессиональной самореализации граждан в различных сферах деятельности.

### **Система управления АНО «РСВ».**

Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Организации.

Органами управления Организации являются:

а) коллегиальный высший орган управления – Наблюдательный совет;

б) единоличный исполнительный орган – Генеральный директор.

Компетенция, порядок деятельности органов управления Организации изложены в Уставе Организации.

## **2. Образовательная деятельность**

Образовательная деятельность реализуется Организацией в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности (регистрационный номер в реестре лицензий Л035-01255-50/00214440; дата предоставления лицензии: 3 декабря 2019 г.).

В процессе обучения используются очная, заочная и заочная с применением дистанционных образовательных технологий формы обучения.

В 2025 году Организацией разработаны и реализованы следующие дополнительные профессиональные программы:

№ п/п	Наименование дополнительной профессиональной программы	Объем, часы
1	Управленческая культура: актуальные подходы	36
2	Проектный интегратор: от идеи к реализации	144
3	Трекер проектов	144
4	Лидерство в действии: от идеи к результату	72
5	Развитие универсальных компетенций студентов через образовательную деятельность	72
6	Современные компетенции руководителя учреждения здравоохранения	144
7	Управленческая культура: лидер и команда	20
8	Цифровой голос государства: контент как инструмент влияния	72
9	Контент-лидерство в эпоху цифровой экономики	40
10	Инструменты эффективного управления в учреждениях здравоохранения	16
11	Формирование коммуникативных компетенций для работы в информационном пространстве	16
12	Эффективное управление процессами	72
13	Школа тренеров команд	144
14	Управление устойчивым развитием	150
15	Проектное управление для устойчивого муниципального развития	40
16	Актуальные аспекты управления коммуникацией и медиапроектами в цифровой среде	18
17	Управление изменениями и трансформационное лидерство	72
18	Развитие управленческой команды образовательно-производственного кластера: ключевые компетенции и видение будущего	144
19	Развитие управленческой команды образовательного кластера: ключевые компетенции и видение будущего	144

Всего в 2025 году прошли обучение 3 225 человек, из них успешно окончивших обучение и получивших удостоверение о повышении квалификации – 2 743 человека.

Все разработанные дополнительные профессиональные программы обеспечены учебными планами, расписанием, необходимыми учебно-методическими материалами.

Для проведения обучения в Организации применяются следующие виды учебных занятий: лекции, практические занятия, учебные экскурсии, деловые игры, самостоятельная работа и т.д.

После успешного освоения образовательной программы и прохождения итоговой аттестации обучающимся выдаются документы о квалификации установленного образца.

В 2025 году Организацией заключены договоры гражданско-правового характера с целью привлечения в качестве преподавателей высококвалифицированных специалистов по различным направлениям, обладающих большим запасом теоретических и практических знаний.

### **3. Финансово-экономическая деятельность**

Реализация дополнительных профессиональных программ осуществляется за счет средств субсидии, предоставленной в рамках реализации федерального проекта «Россия – страна возможностей» национального проекта «Молодежь и дети», в соответствии с соглашением от 19 февраля 2025 г. № 091-10-2025-011 (ИГК 000000Ю109125P080002) и субсидии, предоставленной в рамках программы обучения кадров «Время героев» для участников и ветеранов специальной военной операции национального проекта «Молодежь и дети», в соответствии с соглашением от 25 февраля 2025 г. № 091-10-2025-012 (ИГК 000000Ю109125P0U0002), заключенными между АНО «Россия – страна возможностей» и Федеральным агентством по делам молодежи, а также субсидии, предоставленной в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети», в соответствии с соглашением от 25 февраля 2025 г. № 073-10-2025-014 (ИГК 000000Ю907325РАМ0002), заключенным между АНО «Россия – страна возможностей» и Министерством просвещения Российской Федерации.

### **4. Научно-исследовательская деятельность**

Научно-исследовательская деятельность Организацией не ведется.

### **5. Материально-техническое обеспечение**

В собственности Организации имеются здания: Спальный корпус № 2 (северный кампус) и Главный корпус «Агора» (южный кампус), в помещениях которых осуществляется образовательная деятельность. Также в Спальном корпусе № 2 (северный кампус), Гостинице «Корпус А», Гостинице «Корпус Б», Гостинице «Корпус В», Гостинице «Корпус Г» (южный кампус) имеются помещения для временного проживания участников. На территории образовательного центра расположен физкультурно-оздоровительный комплекс для проведения досуга участников в свободное время.

Общая площадь помещений (северного кампуса) Спального корпуса № 2, в которых осуществляется образовательная деятельность, составляет 789,9 кв. м, из них:

- помещение «Зал Эльбрус» – 332,3 кв. м;
- помещение «Зал Машук» – 40,1 кв. м;
- помещение «Зал Таврида» – 194,7 кв. м;
- помещение «Зал Белуха» – 111,0 кв. м;
- помещение «Зал Казбек» – 111,8 кв. м.

Общая площадь помещений (южного кампуса) Главного корпуса «Агора», в которых осуществляется образовательная деятельность, составляет 3 261,45 кв. м, из них:

- помещение зал «Амфитеатр» – 1 071,0 кв. м;
- универсальный трансформируемый зал «Урал» – 521,55 кв. м;

- помещение Творческой студии – 122,15 кв. м;
- помещение Киноцентра – 57,2 кв. м;
- помещение Театральной студии – 77,95 кв. м;
- зона методической работы преподавательского состава – 161,55 кв. м;
- центр информации – 194,45 кв. м;
- аудитория Зал «Индигирка» – 69,65 кв. м;
- аудитория Зал «Яна» – 53,35 кв. м;
- аудитория Зал «Колыма» – 70,1 кв. м;
- аудитория Зал «Алазея» – 96,4 кв. м;
- аудитория Зал «Лена» – 60,3 кв. м;
- аудитория Зал «Алдан» – 64,6 кв. м;
- аудитория Зал «Амур» – 59,3 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 1 Зал «Печора» – 35,75 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 2 Зал «Вятка» – 35,75 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 3 Зал «Дон» – 32,6 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 4 Зал «Десна» – 32,5 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 5 Зал «Ока» – 35,0 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 6 Зал «Волга» – 32,55 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 7 Зал «Кама» – 33,7 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 8 Зал «Вычегда» – 35,35 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 9 Зал «Северная Двина» – 33,7 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 10 Зал «Ишим» – 33,7 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 11 Зал «Иртыш» – 34,0 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 12 Зал «Оленёк» – 27,3 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 13 Зал «Витим» – 25,35 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 14 Зал (Нижняя Тунгуска) – 25,45 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 15 Зал «Обь» – 25,45 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 16 Зал «Виллюй» – 27,35 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 17 Зал «Аргунь» – 25,4 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 18 Зал «Ангара» – 25,50 кв. м;
- кабинет для занятий малых групп 13–15 человек № 19 Зал «Енисей» – 25,50 кв. м.

На территории образовательного центра имеются каркасно-тентовые конструкции, в которых также может осуществляться образовательная деятельность, общая площадь которых 2 000 кв. м, из них:

- каркасно-тентовая конструкция «Лекторий» – 300 кв. м;
- каркасно-тентовая конструкция «Большой Лекторий» – 800 кв. м;

- каркасно-тентовая конструкция Big Tent 15\*20 – 300 кв. м;
- каркасно-тентовая конструкция Big Tent 20\*30 – 600 кв. м.

Общая площадь помещений, в которых осуществлялась образовательная деятельность в 2025 году, составила 6 051,35 кв. м.

Количество помещений (номеров) для временного проживания в здании Спального корпуса № 2 (северный кампус) – 136, одно помещение для временного проживания предполагает размещение не более 2 человек.

Количество помещений (номеров) для временного проживания в зданиях Гостиница «Корпус А», Гостиница «Корпус Б», Гостиница «Корпус В», Гостиница «Корпус Г» (южный кампус) – 536, одно помещение для временного проживания предполагает размещение не более 2 человек.

Общая площадь физкультурно-оздоровительного комплекса – 2 441,4 кв. м, имеется бассейн, зал с тренажерами.

Все здания и помещения соответствуют требованиям пожарной безопасности в соответствии с Декларациями пожарной безопасности от 20.06.2022 № 50-08-2022-008114, от 30.06.2022 № 50-08-2022-008560, от 04.12.2024 № Г015-00101-50/01590063, от 13.12.2024 № Г015-00101-50/01624831, от 17.12.2024 № Г015-00101-50/01875347, от 25.12.2024 № Г015-00101-50/01664730, от 26.12.2024 № Г015-00101-50/01670520, от 28.12.2024 № Г015-00101-50/01680138, от 17.02.2025 № Г015-00101-50/01875347, от 26.03.2025 № Г015-00101-50/02038857, от 08.04.2025 № Г015-00101-50/02095161, от 30.12.2025 № Г015-00101-50/04118974, в течение года проведены четыре тренировки по отработке действий персонала при пожаре, проведено техническое обслуживание противопожарных дверей, проведен расчет пожарного риска в Главном корпусе «Агора» в целях своевременной и беспрепятственной эвакуации людей при пожаре, смонтирована новая система водяного пожаротушения в помещении ФОК.

Ведется постоянный контроль за соблюдением требований законодательства в области охраны труда. В течение года проведены следующие мероприятия по охране труда:

- проведена специальная оценка рабочих мест на соответствие условий труда на рабочих местах;
- оценены профессиональные риски для рабочих мест;
- проведен вводный инструктаж работникам при приеме на работу;
- при приеме на работу проведены предварительные медицинские осмотры;
- организован периодический обязательный медицинский осмотр для работников;
- организованы приобретение и выдача специальной одежды в соответствии с нормами выдачи СИЗ, утвержденными в Организации;
- приобретены и размещены аптечки первой помощи.

Санитарные требования выполняются в соответствии с Программой производственного контроля за соблюдением санитарных правил, ежеквартально проводятся инструментальные замеры производственного контроля на рабочих местах.

Ведется планомерная работа по соблюдению требований экологического законодательства: собираются и утилизируются отходы I–IV классов опасности, для чего заключен договор с Федеральным экологическим оператором по обращению с отходами. Получено Решение о пользовании водного объекта – реки Мазиха от Минэкологии Московской области, разработаны нормативы допустимых сбросов воды в реку Мазиха. Проведено дендрологическое обследование территории, в результате которого получен порубочный билет на вырубку 121 сухостойного/аварийного дерева.

Имеется современная компьютерная техника с программным обеспечением. Все помещения имеют доступ к сети Интернет. Обособленное подразделение «Мастерская управления «Сенеж» оснащено 189 персональными компьютерами, 65 многофункциональными устройствами, 192 ноутбуками, 88 планшетными компьютерами, серверный парк состоит из 28 серверов. Используются операционные системы семейства Windows и Linux, офисные пакеты (Microsoft, Р7-офис), система управления номерным фондом, множество прикладных пакетов и приложений для обеспечения мероприятий и образовательной деятельности.

В программах очно-заочной формы с использованием дистанционных образовательных технологий применялись электронные курсы, разработанные АНО «РСВ».

## Часть 2. Результаты анализа показателей самообследования

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность / удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	3 225 человек / 100 %
1.2	Численность / удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек / 0 %
1.3	Численность / удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек / 0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	19 единиц
1.4.1	Программы повышения квалификации	19 единиц
1.4.2	Программы профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период, в том числе:	13 единиц
1.5.1	Программы повышения квалификации	13 единиц
1.5.2	Программы профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность / удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	8 человек / 4 %
1.9	Численность / удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2 человек / 0,09 %
1.10	Численность / удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек / 0 %
1.10.1	Высшая	0 человек / 0 %
1.10.2	Первая	0 человек / 0 %
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	35 лет

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
<b>2</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество публикаций в научных журналах «Белого списка»	0 единиц
2.2	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.5	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.6	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.7	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.8	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.9	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.10	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.11	Численность / удельный вес численности научно-педагогических работников (без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет), в общей численности научно-педагогических работников	Работников до 30 лет – 76 человек / 36%. Кандидаты наук до 35 лет – 0. Докторов наук – до 40 лет – 0
2.12	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
<b>3</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	0 руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0 руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0 руб.
<b>4</b>	<b>Инфраструктура</b>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	1,87 кв. м

№ п/п	Показатели	Единица измерения
4.1.1	Имеющиеся у образовательной организации на праве собственности	1,87 кв. м
4.1.2	Закрепленные за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленные образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	160 единиц
4.4	Численность / удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %