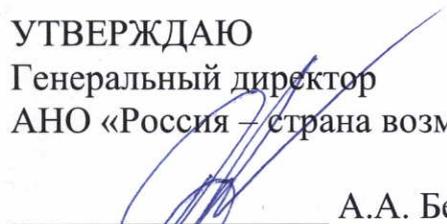


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бетин Андрей Анатольевич
Должность: Генеральный директор
Дата подписания: 17.02.2026 15:11:11
Уникальный программный ключ:
e6f0806216a53f40dbc220375624daa6a6681d58

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АНО «Россия – страна возможностей»



А.А. Бетин
2 февраля 2026 г.
№ 02-22/004

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБОСОБЛЕННОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ
«ИНСТИТУТ СОЦИАЛЬНОЙ АРХИТЕКТУРЫ»**

Москва
2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Обособленного подразделения «Институт социальной архитектуры» (далее – Обособленное подразделение) Президентской платформы «Россия – страна возможностей» (далее – Организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Организации.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками Обособленного подразделения Организации.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до утверждения новой редакции Положения.

1.5. Настоящее Положение и изменения в него утверждаются Генеральным директором Организации или лицом, им уполномоченным.

1.6. Обособленное подразделение создано по решению Генерального директора Организации (приказ от 2 февраля 2026 года № 01-07/02.02.26-02 «О создании Обособленного подразделения «Институт социальной архитектуры»).

1.7. Место нахождения Обособленного подразделения: 109004, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Таганский, ул. Станиславского, д. 21, стр. 3, 3 этаж, помещ. № I, ком. № 73.

1.8. Обособленное подразделение не является юридическим лицом, филиалом или представительством Организации, не имеет отдельного баланса, расчетного счета и ведет свою деятельность от имени Организации на основании настоящего Положения и Устава Организации.

1.9. Обособленное подразделение является территориально обособленным структурным подразделением Организации, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места.

1.10. Обособленное подразделение осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Организации и настоящим Положением.

1.11. Обособленное подразделение по решению Генерального директора Организации может иметь круглую печать, а также бланки и другие атрибуты с фирменной символикой, утвержденные локальными нормативными актами Организации.

1.12. Обособленное подразделение подчиняется руководителю Обособленного подразделения.

1.13. В состав Обособленного подразделения входят структурные единицы, установленные штатным расписанием Организации.

1.14. Численность работников Обособленного подразделения определяется штатным расписанием Организации.

1.15. Сокращенное наименование Обособленного подразделения: ОП «ИСА».

1.16. Полное наименование Обособленного подразделения на английском языке: Separate subdivision «Institute of social architecture»

1.17. Сокращенное наименование Обособленного подразделения на английском языке: Institute of social architecture.

2. Цели и задачи Обособленного подразделения

2.1. Обособленное подразделение создается в целях организации и осуществления комплексной деятельности по проектированию и организации общественно значимых изменений, проектированию структур, процессов, систем и пространств, которые направлены на развитие социальных лифтов, поддержку проектов и инициатив, создающих возможности для личностной и профессиональной самореализации граждан в различных сферах деятельности.

2.2. Предмет (вид деятельности) Обособленного подразделения соответствует предмету (видам деятельности), обозначенным в пункте 12 раздела II Устава Организации.

2.3. Для достижения своих целей Обособленное подразделение, руководствуясь законодательством Российской Федерации, а в необходимых случаях – на основе лицензий, выданных Организации, осуществляет деятельность, соответствующую основным направлениям деятельности Организации, указанным в Уставе Организации.

2.4. Задачами Обособленного подразделения являются:

- разработка и реализация общественно значимых проектов, направленных на развитие традиционных российских духовно-нравственных ценностей;

- экспертно-методическое сопровождение реализации общественно значимых проектов, направленных на решение социальных задач и конкретных проблем в целях развития социальных лифтов;

- формирование научно обоснованной базы долгосрочных и среднесрочных прогнозов социального развития для обеспечения упреждающего управления рисками и реализации стратегических национальных приоритетов в части личностной и профессиональной самореализации граждан в различных сферах деятельности;

- разработка нормативных моделей целевых ориентиров социального развития для формирования единого стратегического видения будущего и создания основы для долгосрочного планирования в интересах устойчивого развития страны в целях создания социальных лифтов;

- иные задачи в рамках целей Обособленного подразделения, вытекающие из содержания настоящего Положения, в соответствии с Уставом Организации, решениями Наблюдательного совета Организации, приказами (распоряжениями) Генерального директора Организации или иного уполномоченного лица.

2.5. Обособленное подразделение вправе участвовать в осуществлении приносящей доход деятельности лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствует целям деятельности Организации. Порядок осуществления приносящей доход деятельности Обособленным подразделением регламентируется соответствующими локальными нормативными актами Организации.

3. Взаимодействие Обособленного подразделения с иными подразделениями Организации

3.1. Обособленное подразделение обладает самостоятельностью в осуществлении своей хозяйственной деятельности в пределах, определяемых локальными нормативными актами Организации и настоящим Положением.

3.2. Обособленное подразделение при реализации своих функций взаимодействует со всеми подразделениями Организации, с представителями других организаций, органами власти и органами местного самоуправления по вопросам, входящим в задачи и функции Обособленного подразделения.

3.3. В целях оперативного и квалифицированного решения вопросов, возникающих в работе Обособленного подразделения, Обособленное подразделение при необходимости запрашивает в другом подразделении Организации заключения по вопросам, требующим специальных знаний в соответствующем подразделении.

4. Управление Обособленным подразделением

4.1. Обособленное подразделение возглавляет руководитель Обособленного подразделения, назначаемый Генеральным директором Организации и действующий на основании доверенности, выданной Генеральным директором Организации, с учетом соблюдения настоящего Положения и иных локальных нормативных актов Организации.

4.2. Основные полномочия руководителя Обособленного подразделения:

а) обеспечивает операционное руководство Обособленным подразделением;

б) обеспечивает своевременное и качественное выполнение возложенных на Обособленное подразделение задач в соответствии с настоящим Положением;

в) обеспечивает выполнение Обособленным подразделением утвержденных планов, графиков, программ, а также других обязательств, вытекающих из задач Обособленного подразделения, неся всю полноту ответственности за последствия принимаемых решений, сохранность и эффективное использование имущества, находящегося в ведении Обособленного подразделения;

г) обеспечивает надлежащее исполнение локальных нормативных актов Организации, в том числе касающихся деятельности Обособленного подразделения;

д) самостоятельно решает вопросы деятельности Обособленного подразделения, отнесенные настоящим Положением к ведению Обособленного подразделения и предусмотренные доверенностью, выданной Генеральным директором Организации;

е) на основании доверенности, выданной Генеральным директором Организации, совершает сделки и осуществляет иные юридически значимые действия и полномочия в рамках деятельности Обособленного подразделения;

ж) по согласованию с Директором по персоналу представляет на утверждение Генеральному директору Организации структуру и штатное расписание Обособленного подразделения;

з) организывает разработку должностных инструкций, инструкций по охране труда для работников Обособленного подразделения, технологической документации;

и) обеспечивает проведение в установленном порядке обучения и проверки знания требований охраны труда для работников Обособленного подразделения, а также (при необходимости) их подготовку и аттестацию в областях промышленной, пожарной, экологической безопасности, проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников Обособленного подразделения, выдачу им сертифицированной специальной одежды (если необходимо), специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (если необходимо), а также смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

к) организывает контроль соблюдения работниками Обособленного подразделения производственной и трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, производственной санитарии, санитарно-эпидемиологических требований к производственной зоне и условиям труда работников, норм и правил экологической, промышленной и пожарной безопасности, а также режима секретности, сохранности служебной, коммерческой и государственной тайны, неразглашения сведений конфиденциального характера;

л) обеспечивает управление имуществом в объеме полномочий собственника и арендатора, в том числе, но не ограничиваясь, безопасную эксплуатацию, надлежащее техническое состояние производственного оборудования, строительных конструкций, санитарно-технического оборудования и систем энергообеспечения зданий и сооружений, принятие решений о сносе, реконструкции, капитальном и текущем ремонте, а также соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к производственным зонам и условиям труда работников;

м) принимает меры по обеспечению Обособленного подразделения квалифицированными кадрами, рациональному использованию и развитию их профессиональных знаний и опыта;

н) осуществление иных полномочий, отнесенных к его ведению законодательством и решениями органов Организации, вытекающих из содержания настоящего Положения и (или) доверенности, выданной Генеральным директором Организации.

4.3. Для формирования планов по определению стратегических целей деятельности Обособленного подразделения с целью дальнейшего утверждения на Наблюдательном совете Организации приказом Генерального директора формируется Координационный совет Обособленного подразделения.

4.4. В Обособленном подразделении могут создаваться совещательные, методические и иные коллегиальные органы по различным направлениям деятельности. Порядок создания, деятельности, состав и полномочия этих органов определяются соответствующим локальным нормативным актом Организации.

5. Контроль за деятельностью Обособленного подразделения

5.1. Проверка деятельности руководителя Обособленного подразделения, в том числе результатов финансово-хозяйственной деятельности Обособленного подразделения, производится по приказу Генерального директора Организации и в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6. Заключительные положения

6.1. Во всем, что не урегулировано настоящим Положением, Обособленное подразделение руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Организации и локальными нормативными актами Организации.